

اتفاق جماعي صادر بموجب أحكام قانون العمل الأردني وتعديلاته رقم (٨) لسنة ١٩٩٦

الفريق الأول :

شركة توزيع الكهرباء المساهمة العامة ويمثلها لأغراض هذا الاتفاق المهندس حسان الذبيبات / مدير عام الشركة، بالاستناد إلى قرار مجلس الإدارة رقم (٢٠١٨/٨/٢٣٧٢) المتخذ في جلسته الثامنة المنعقدة بتاريخ ٢٠١٨/٩/٢٦

الفريق الثاني :

النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن ويمثلها لأغراض هذا الاتفاق :-

- السيد علي فلاح الحديد / رئيس النقابة العامة لعمال الكهرباء في الأردن.
- السيد رمضان العضايلة / أمين سر النقابة / فرع التوزيع.

حيث أن الفريق الثاني تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بتحسين ظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم (ش.ك.م/٤٨٢/٢) تاريخ ٢٠١٨/٣/٥، وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في الشركة، بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر، فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية، وقد اتفق الفريقان على ما يلي :-

- ١- اعتبار مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ من بنود هذا الاتفاق، وتقرأ معه كوحدة واحدة والمكونة من (٣) صفحات.
- ٢- منح الموظفين العاملين بالخدمة الدائمة والعقود والمياومة الدائمة مبلغ (٣٥) دينار شهرياً زيادة على بند علاوة غلاء معيشة وضمن الأسس المعتمدة في نظام موظفي الشركة وقرارات المجلس بالخصوص، وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٨/٣/١.
- ٣- الموافقة على تثبيت موظفي المياومة الدائمة وموظفي العقود العاملين لدى دائرة التصنيع على نظام الخدمة الدائمة، وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٨/١٠/١، وحسب أنظمة الشركة وتعليماتها.
- ٤- تشكيل لجنة من الإدارة التنفيذية والنقابة العامة لدراسة معادلة الشهادات الجامعية وإعادة النظر في أسس اعتماد الشهادات الجامعية المطبقة حالياً، بما يحقق مصلحة الموظف والشركة.
- ٥- الموافقة على تعديل رصيد الاجازات السنوية المعتمد حالياً للموظفين الذين يتقاضون (٢١) يوماً وتجاوزت خدمتهم الفعلية في الشركة (١٢) سنة، بحيث تصبح الاجازة السنوية (٣٠) يوماً، وعلى أن

سل امته
مدير عام الشركة
م. ك. م. / ٤٨٢ / ٢
م. ك. م. / ٤٨٢ / ٢
م. ك. م. / ٤٨٢ / ٢
م. ك. م. / ٤٨٢ / ٢

يتم تطبيقها اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/١، وعلى أن يتم تطبيق آلية تدوير الاجازات السنوية للموظفين المنتهية خدماتهم بما يتوافق مع مضامين قانون العمل الأردني بحيث يتم احتساب رصيد الاجازة المستحقة للموظف المنتهية خدماته بالاستقالة أو التقاعد أو الوفاة وتقاضي الاجر وفقاً لآخر ٢٤ شهر من تاريخ انتهاء خدماته محسوماً منها الاجازات التي استعملها الموظف خلال تلك الفترة.

٦- الموافقة على قيام الشركة بإصدار تعميم فيما يتعلق بدوام الموظفين بحيث يعطي الموظف المرونة وأن يتم ضبط دوام الموظفين بما يحقق مصلحة الشركة والموظف في ضوء الازدحامات المرورية وضمن تعليمات وضوابط تحقق مصلحة العمل.

٧- الموافقة على تعديل مدة المغادرة الشخصية لتصبح (٣) ساعة بدلاً من (٣,٣٠) المعتمدة حالياً.

٨- الموافقة على زيادة اعضاء اللجنة من ممثلي النقابة في لجان الشركة بحيث يتم تسمية ممثل للنقابة في صندوق الاسكان، وأن يتم تسمية عضو اضافي من النقابة في صندوق التأمين الاجتماعي وذلك بصفتهم الوظيفية، وأن يتم ذلك عند اعادة تشكيل لجان الشركة بتاريخ ٢٠١٩/٣/٥.

٩- الموافقة على استحداث قسم خاص للتأمين الصحي في الهيكل التنظيمي للشركة.

١٠- الموافقة على رفع سقف المنح الدراسية لابناء العاملين في الشركة ليصبح رصيدها السنوي (٣٠) الف دينار بدلاً من (٢٤) الف دينار، وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/١.

١١- الموافقة على أن تقوم لجنة التأمين الصحي بدراسة تخفيض نسبة التحمل للموظفين لتصبح (١٠%) بدلاً من (١٥%) والتنسيب الى المجلس بالخصوص.

١٢- الموافقة على تعديل نسب التقارير السنوية الواردة في نظام شؤون الموظفين بحيث تصيح على النحو التالي:

- تقدير ممتاز لا يتجاوز ١٥%.
- تقدير جيد جداً لا يتجاوز ٣٥%.
- تقدير جيد لا يتجاوز ٤٥%.
- تقدير مقبول وضعيف لا يقل ٥%.

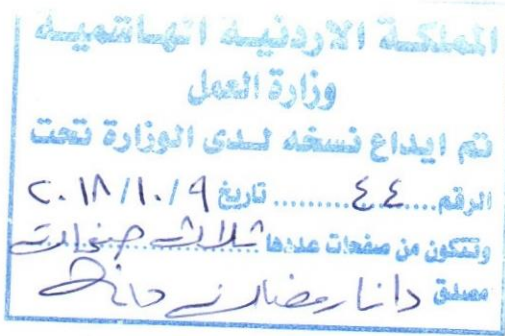
١٣- أن يتم تقديم دراسة لنظام حوافز التقاعد المبكر وضمن اسس واضحة تحقق المنفعة للشركة والموظف وشريطة أن لا تؤثر على اداء الشركة، وأن يتم قياس الأثر المالي لها والوفر الذي من الممكن أن يتحقق من خلالها وأن يتم تطبيقه في بداية عام ٢٠١٩، ليتم بعد ذلك دراسة الامكانية لزيادة مخصصات تعويض نهاية الخدمة بمنح الموظفين رواتب اضافية (اجمالي الاول) عما هو معتمد حالياً.

١٤- الموافقة على أن تقوم الإدارة التنفيذية باعلام النقابة العامة بأية تعديلات على نظام شؤون الموظفين بما يخص الحقوق والمكتسبات الوظيفية.

سجل السيد
الحسين
مازن الجمال
المحررة
م. د.

- ١٥- الموافقة على تشكيل لجنة مشتركة من الادارة التنفيذية والنقابة العامة لدراسة اوضاع الموظفين القدامى وضمن اسس ومعايير عادلة وقياس الاثر المالي لهم والتنسيب إلى مجلس الادارة بالخصوص.
- ١٦- تم الاتفاق على أن تقوم النقابة العامة بمساندة الإدارة التنفيذية بعمل جولات ميدانية على كافة إدارات الشركة وبكافة مواقعها لتحفيز الموظفين وتعزيز مفاهيم الولاء والانتماء للشركة بهدف رفع سوية الأداء التشغيلي في الشركة وفي كافة مجالات العمل.
- ١٧- مدة سريان هذه الاتفاقية سنتان تنتهي بتاريخ ٢٠٢٠/٣/١.
- ١٨- يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم بأية مطالب لها أثر مالي طيلة فترة سريان هذا الاتفاق.
- ١٩- تشكل لجنة من النقابة وإدارة الشركة لحل أي خلاف على أي بند من بنود الاتفاقية، وذلك حسب قانون العمل الأردني.

وعليه تم توقيع هذه الاتفاقية بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٩.



الفريق الثاني

النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن

سالم
عضد في

عضد في
عضد في
عضد في
عضد في
عضد في

الفريق الأول

شركة توزيع الكهرباء المساهمة العامة

عضد في

مات الكمال
المحري